



2016

ETUDE DE
RÉMUNÉRATIONS



A PROPOS DE NOTRE ÉTUDE DE RÉMUNÉRATIONS



Notre étude de rémunérations propose un aperçu de plus de 200 fonctions, des échelles salariales à Paris, en Île-de-France, et en régions. Elle offre une analyse des tendances du recrutement dans nos différents secteurs d'interventions :

- finance d'entreprise et comptabilité ;
- banque et assurance ;
- systèmes d'information et digital ;
- juridique, fiscal et ressources humaines ;
- assistantat spécialisé.

Elle vous permet d'identifier les compétences et les fonctions les plus sollicitées, voire pénuriques.

Notre étude a aussi pour vocation de vous aider à :

- définir les niveaux de rémunérations de vos futurs collaborateurs ;
- planifier votre masse salariale en cas de recrutement ;
- évaluer la cohérence de votre politique salariale au regard des données du marché ;
- vous tenir au courant du marché actuel de l'emploi.

Elle repose sur :

- les milliers de missions et placements effectués par nos consultants (sur la base des contrats signés) chaque année ;
- les très nombreux entretiens candidats menés par nos consultants durant lesquels des informations très précises et vérifiées sont recueillies, notamment en termes de rémunérations ;
- les enquêtes réalisées en France auprès de 200 directeurs ou responsables des ressources humaines (DRH), auprès de 200 directeurs ou responsables administratifs et financiers (DAF) et auprès de 100 directeurs informatique (DSI) par un institut de sondage indépendant au cours de l'année 2015 ;
- une analyse des tendances du recrutement dans nos secteurs.

Comment utiliser notre étude de rémunérations ?

À propos des niveaux de rémunérations

Les échelles salariales présentées dans les pages suivantes sont des moyennes.

Ces échelles peuvent varier selon :



la ville ou la zone géographique



l'entreprise, son secteur d'activité et sa taille



les compétences et le niveau d'expérience du collaborateur

Elles sont exprimées en salaires fixes bruts annuels.

Les bonus, primes, participations, intéressements et avantages ne sont pas pris en compte dans cette étude. Pour certaines fonctions, des notes de bas de page renvoient à des niveaux de variable exprimés en pourcentage du salaire fixe brut annuel.

SYSTÈMES D'INFORMATION ET SECTEUR DIGITAL



Sur les premières marches des recruteurs de France

L'embauche dans le secteur des nouvelles technologies en France continue de croître : 35 000* emplois ont été créés dans l'hexagone en 2015 ce qui dépasse de loin toutes les prévisions annoncées. Il ne fait aucun doute que cette année encore, le digital et les technologies en général vont continuer de recruter massivement. Ce sont des centaines de milliers d'emplois qui seront créés dans les années à venir.

En ce qui concerne le recrutement dans l'informatique, le nombre de créations d'emplois devrait continuer à progresser à un rythme supérieur à la moyenne avec pour conséquence directe d'orienter le marché du côté candidats. Le marché tend à la rareté sur certains profils, 78% des DSI et des responsables des technologies reconnaissant avoir des difficultés à trouver des professionnels compétents.

Le marché devrait rester soutenu cette année pour les systèmes d'information (SI) avec une exigence client sur des profils capables d'assurer la maîtrise des coûts des projets. Les entreprises sont incitées à internaliser les compétences pour gérer au mieux les coûts avec pour corollaire de doper significativement le marché du recrutement.

Compte tenu de l'évolution rapide du marché, de nouveaux métiers émergent, notamment dans le big data. On distingue deux catégories de candidats : les profils techniques comme les ingénieurs des données et ceux qui vont interpréter les données avec une culture marketing.

En ce qui concerne les recrutements dans le digital, même euphorie : la transformation numérique

* Syntec numérique 2015.

constitue un enjeu majeur et impacte tous les secteurs de l'économie. La France devient un marché clé en Europe : la grande majorité des organisations, quels que soient leur taille et leurs secteurs d'activité, est concernée par la transformation digitale ou cross canal. Aujourd'hui, moins de 20% des entreprises du CAC 40 sont dotées d'un Chief Digital Officer, ce chiffre est donc voué à exploser dans un avenir proche. Dans ce contexte, il est devenu vital pour les acteurs de tous les secteurs de se doter de profils capables d'accompagner l'évolution digitale. Concrètement, les entreprises doivent relever de nouveaux défis comme : rendre l'organisation fluide et aisée et rapprocher au mieux le marketing et l'IT. Ces collaborateurs qui rendent compte directement à la direction générale, influençant les décisions stratégiques globales et assurant l'évolution des usages, demeurent encore bien souvent rares par manque d'expérience principalement.

De façon générale, les perspectives sont bonnes. La croissance devrait être au rendez-vous et elle devrait encourager l'accélération de projets ambitieux à court terme dans les secteurs informatique et digital. Par ailleurs, les enjeux sécuritaires ont une forte incidence dans les secteurs d'activité. Les cyberattaques sont en constante augmentation, et bousculent le marché en amplifiant le besoin de profils dotés de fortes aptitudes en matière de sécurité, avec pour conséquence une possible pénurie de candidats très qualifiés à court terme.

Le rôle des technologies dans les plans de croissance des entreprises :



Source: enquête réalisée par un institut de sondage indépendant pour Robert Half auprès de 100 Directeurs des systèmes d'information et Directeurs informatique.

TENDANCES : COMPÉTENCES - EMPLOIS - SALAIRES

Les compétences les plus plébiscitées

SI :

- Infrastructure réseaux/ingénierie
- .NET/Java/C#/SQL/J2E
- Sensibilité au secteur digital et à la sécurité
- Veille économique (Business Intelligence)/création de rapports
- Maîtrise des coûts
- Sens commercial, capacité d'influence
- Forte capacité de communication et aptitude à la vulgarisation pour les non-initiés
- Anglais professionnel et courant

Digital :

- Aptitude à travailler en matriciel
- Capacité à créer des synergies
- Leadership en gestion de projets

Les emplois les plus valorisés

SI :

- Chief Data Officer
- Responsable de la sécurité des données numériques
- Développeur aux compétences élevées

Digital :

- Chief Digital Officer
- Product Owner
- Chief Marketing Officer

Les tendances de rémunérations

Le marché des rémunérations reste stable et tenu : les DSI sont payés au juste prix conformément aux grilles en vigueur. Les primes à la performance, à la gestion de projets, et à la qualité de services sont de retour, notamment pour les candidats ayant les compétences les plus pointues en matière de sécurité, virtualisation et digital.

Pour les profils de très haut niveau comme dans le digital, si le marché est toujours en cours de structuration, les entreprises sont prêtes à payer la rareté.

Les échelles salariales présentées dans les pages suivantes sont des moyennes qui peuvent varier en fonction de plusieurs critères (cf page 5).

Pour connaître les tendances de votre secteur, prenez contact avec un consultant Robert Half.

Les facteurs qui encouragent les professionnels des technologies à négocier leurs salaires :



72%

La multiplication des propositions



17%

Le regain de confiance dans l'économie de marché



11%

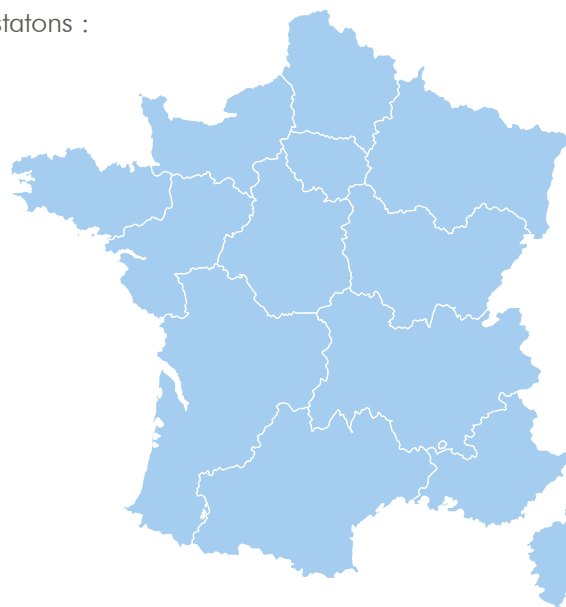
La conscience d'une rareté des compétences

Source: enquête réalisée par un institut de sondage indépendant pour Robert Half auprès de 100 Directeurs des systèmes d'information et Directeurs informatique.

AJUSTEMENT DES SALAIRES AUX RÉGIONS

Pour les régions Auvergne-Rhône-Alpes et PACA. Nous constatons :

- des échelles salariales inférieures de 10 à 15% sur les postes dont le salaire fixe brut annuel est inférieur à 50 000€, en comparaison de Paris et de la région parisienne.
- des échelles salariales inférieures de 5 à 10% sur les postes dont le salaire fixe brut annuel est compris entre 50 000€ et 80 000€, en comparaison de Paris et de la région parisienne.
- des échelles salariales équivalentes (sur la tranche 80K€ - 140K€ de Package) sur les postes dont le salaire fixe brut annuel est supérieur à 80 000€, en comparaison de Paris et de la région parisienne.
- les demandes en profils du digital (Traffic Manager, SEO/SEM Manager...) sont croissantes et tendent à des rémunérations équivalentes à celles de Paris et la région parisienne. Les salaires proposés devront s'accorder aux prix du marché, car ces profils sont rares.
- les profils bénéficiant d'une double compétence – technique et fonctionnelle – sont, quant à eux, très valorisés. Leurs rémunérations tendent à être les mêmes que celles de Paris et la région parisienne.
- En Auvergne-Rhône-Alpes, région traditionnellement industrielle, les profils en informatique industrielle (informatique embarquée, R&D, firmware), sont également très demandés.



Pour évaluer le niveau de salaire d'une fonction, suivez les étapes décrites dans l'exemple ci-dessous :

Architecte Réseaux et Télécoms avec 5 à 10 ans d'expérience en Auvergne-Rhône-Alpes

1. Trouvez la fonction d'architecte Réseaux et Télécoms dans le tableau en page 35
2. Reportez-vous au pourcentage correspondant à la tranche de rémunération. Ici, entre 5 et 10% pour un salaire fixe brut annuel compris entre 50 000€ et 80 000€
3. Multipliez la valeur inférieure de l'échelle salariale (58 000€) par les pourcentages (95% et 90%). Vous obtenez une échelle salariale fixe brute annuelle minimale en Auvergne-Rhône-Alpes de : 52 200€
4. Multipliez la valeur supérieure de l'échelle salariale (72 000€) par le pourcentage (95% et 90%). Vous obtenez une échelle salariale fixe brute annuelle maximale en Auvergne-Rhône-Alpes pour le poste et l'expérience souhaités de : 64 800€

SYSTÈMES D'INFORMATION ET SECTEUR DIGITAL

Fonction/Expérience	2015	2016	Evolution
SYSTÈMES D'INFORMATION - INFRASTRUCTURE			
Directeur des Systèmes d'Information ⁽¹⁾			
Plus de 15 ans	144 500 - 195 000 €	149 000 - 201 000 €	3,1%
10 à 15 ans	99 500 - 146 250 €	103 000 - 151 000 €	3,4%
Chief Data Officer ⁽¹⁾			
Plus de 15 ans	141 500 - 180 000 €	146 000 - 186 000 €	3,3%
10 à 15 ans	99 250 - 142 500 €	103 000 - 147 000 €	3,4%
Directeur Technique ⁽¹⁾			
Plus de 15 ans	108 750 - 131 500 €	113 000 - 136 000 €	3,6%
10 à 15 ans	95 000 - 111 500 €	98 000 - 115 000 €	3,1%
5 à 10 ans	74 500 - 95 250 €	77 000 - 99 000 €	3,7%
Architecte Réseaux Télécoms			
10 à 15 ans	68 750 - 89 750 €	70 500 - 90 500 €	1,6%
5 à 10 ans	57 000 - 70 250 €	58 000 - 72 000 €	2,2%
Administrateur Base de Données			
5 à 10 ans	55 250 - 84 000 €	55 500 - 85 500 €	1,3%
3 à 5 ans	44 000 - 50 750 €	45 000 - 52 000 €	2,4%
Administrateur Systèmes et Réseaux			
10 à 15 ans	53 250 - 64 750 €	55 000 - 67 000 €	3,4%
5 à 10 ans	43 750 - 53 500 €	45 000 - 55 000 €	2,8%
3 à 5 ans	34 750 - 44 250 €	36 000 - 46 000 €	3,8%
Technicien Support Applicatif			
0 à 3 ans	24 250 - 28 000 €	25 000 - 29 000 €	3,3%
Technicien Système et Réseau			
0 à 3 ans	19 750 - 26 250 €	20 500 - 27 000 €	3,3%
Technicien Helpdesk			
0 à 3 ans	19 500 - 25 500 €	20 500 - 26 500 €	4,4%
Hotliner			
0 à 3 ans	18 250 - 23 000 €	19 000 - 24 000 €	4,2%

⁽¹⁾ Cette fonction peut bénéficier d'un variable compris entre 5 et 20% du salaire fixe brut annuel mentionné.

SYSTÈMES D'INFORMATION ET SECTEUR DIGITAL

Fonction/Expérience

2015

2016

Evolution

SYSTÈMES D'INFORMATION - ETUDES ET DÉVELOPPEMENT

Directeur Etudes et Développement ⁽¹⁾

Plus de 15 ans	115 250 - 130 000 €	119 000 - 134 000 €	3,2%
10 à 15 ans	99 250 - 115 500 €	104 000 - 120 000 €	4,3%
5 à 10 ans	79 500 - 101 250 €	82 000 - 104 000 €	2,9%

Architecte Logiciel

10 à 15 ans	74 750 - 90 500 €	78 000 - 94 000 €	4,1%
5 à 10 ans	60 000 - 74 500 €	62 000 - 77 000 €	3,3%

Ingénieur Développement PHP JAVA J2EE C++ .NET

10 à 15 ans	61 250 - 69 000 €	64 000 - 72 000 €	4,4%
5 à 10 ans	54 000 - 61 500 €	56 000 - 64 000 €	3,9%
3 à 5 ans	40 250 - 54 750 €	42 000 - 57 000 €	4,2%

Ingénieur Développement Mobile ANDROID iOS WINDOWS Mobile

5 à 10 ans	48 750 - 58 000 €	51 000 - 60 000 €	4,0%
3 à 5 ans	39 500 - 48 750 €	41 000 - 51 000 €	4,2%

Gestionnaire Base de Données

0 à 3 ans	31 750 - 36 000 €	33 000 - 37 000 €	3,3%
-----------	-------------------	-------------------	------

SYSTÈMES D'INFORMATION - GESTION DE PROJETS

Directeur de Projets

Plus de 15 ans	108 000 - 124 000 €	109 000 - 125 000 €	0,9%
10 à 15 ans	86 000 - 109 000 €	86 500 - 110 000 €	0,8%
5 à 10 ans	75 000 - 87 000 €	75 500 - 88 000 €	0,9%

Responsable de Domaine SI

10 à 15 ans	104 000 - 130 000 €	105 000 - 132 000 €	1,3%
5 à 10 ans	78 000 - 103 000 €	78 500 - 105 000 €	1,4%

Chef de Projet (MOA/AMOA/MOE)

5 à 10 ans	59 000 - 77 000 €	59 000 - 78 000 €	0,7%
3 à 5 ans	50 000 - 59 000 €	51 000 - 59 000 €	0,9%
0 à 3 ans	42 000 - 51 000 €	42 000 - 51 000 €	0,0%

Chef de Projet Qualification Logiciel/Test Manager

10 à 15 ans	63 000 - 74 000 €	64 000 - 75 000 €	1,5%
5 à 10 ans	57 000 - 64 000 €	57 000 - 65 000 €	0,8%
3 à 5 ans	49 000 - 56 000 €	49 000 - 57 000 €	1,0%

Expert BI

5 à 10 ans	54 000 - 89 000 €	55 000 - 91 000 €	2,1%
------------	-------------------	-------------------	------

Expert CRM

5 à 10 ans	61 000 - 73 000 €	62 000 - 75 000 €	2,2%
3 à 5 ans	47 000 - 60 000 €	47 000 - 61 000 €	0,9%
0 à 3 ans	37 000 - 49 000 €	37 000 - 49 000 €	0,0%

⁽¹⁾ Cette fonction peut bénéficier d'un variable compris entre 5 et 20% du salaire fixe brut annuel mentionné.

SYSTÈMES D'INFORMATION ET SECTEUR DIGITAL

Fonction/Expérience	2015	2016	Evolution
DIGITAL - E-MARKETING			
Chief Digital Officer ⁽¹⁾			
Plus de 15 ans	173 250 - 260 000 €	150 000 - 350 000 €	15,4%
10 à 15 ans	110 000 - 176 250 €	120 000 - 160 000 €	-2,2%
Directeur Marketing Digital ⁽¹⁾			
Plus de 15 ans	115 000 - 155 000 €	120 000 - 160 000 €	3,7%
10 à 15 ans	85 000 - 110 000 €	87 000 - 115 000 €	3,6%
Directeur des Opérations ⁽¹⁾			
Plus de 15 ans	130 000 - 210 000 €	140 000 - 220 000 €	5,9%
10 à 15 ans	90 000 - 130 000 €	95 000 - 135 000 €	4,5%
Directeur E-commerce ⁽¹⁾			
10 à 15 ans	78 750 - 130 000 €	85 000 - 130 000 €	3,0%
5 à 10 ans	49 500 - 79 500 €	55 000 - 85 000 €	8,5%
Responsable Marketing Online ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	61 500 - 81 250 €	65 000 - 85 000 €	5,1%
3 à 5 ans	46 000 - 61 750 €	45 000 - 65 000 €	2,1%
Responsable CRM - Fidélisation ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	55 000 - 72 000 €	55 000 - 78 000 €	4,7%
3 à 5 ans	48 000 - 55 000 €	48 000 - 55 000 €	0,0%
0 à 3 ans	40 000 - 48 000 €	40 000 - 48 000 €	0,0%
Responsable Acquisition ⁽¹⁾			
3 à 5 ans	47 000 - 63 000 €	45 000 - 63 000 €	-1,8%
0 à 3 ans	35 250 - 47 500 €	35 000 - 45 000 €	-3,3%
Community Manager ⁽¹⁾			
3 à 5 ans	37 500 - 43 250 €	38 000 - 45 000 €	2,8%
0 à 3 ans	30 000 - 37 500 €	30 000 - 38 000 €	0,7%
Responsable Social Media ⁽¹⁾			
3 à 5 ans	45 500 - 60 250 €	45 000 - 60 000 €	-0,7%
0 à 3 ans	30 000 - 44 750 €	33 000 - 45 000 €	4,3%
Responsable Brand Content ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	55 250 - 72 750 €	55 000 - 82 000 €	7,0%
3 à 5 ans	40 000 - 54 500 €	45 000 - 54 000 €	4,8%
0 à 3 ans	33 000 - 41 500 €	34 000 - 44 000 €	4,7%
SEO/SEM Manager ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	55 500 - 63 000 €	58 000 - 64 000 €	3,0%
3 à 5 ans	44 750 - 56 250 €	45 000 - 58 000 €	2,0%
0 à 3 ans	34 500 - 45 000 €	35 000 - 45 000 €	0,6%

⁽¹⁾ Cette fonction peut bénéficier d'un variable compris entre 5 et 20% du salaire fixe brut annuel mentionné.

SYSTÈMES D'INFORMATION ET SECTEUR DIGITAL

Fonction/Expérience	2015	2016	Evolution
Digital Analyst ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	48 750 - 64 500 €	50 000 - 65 000 €	1,5%
3 à 5 ans	43 250 - 49 750 €	45 000 - 50 000 €	2,2%
0 à 3 ans	29 500 - 43 250 €	35 000 - 45 000 €	10,0%
Traffic Manager ⁽¹⁾			
3 à 5 ans	39 750 - 44 750 €	40 000 - 48 000 €	4,1%
0 à 3 ans	29 500 - 40 250 €	30 000 - 40 000 €	0,4%
Head of Product ⁽¹⁾			
Plus de 15 ans	85 000 - 115 000 €	90 000 - 120 000 €	5,0%
10 à 15 ans	70 000 - 85 000 €	75 000 - 90 000 €	6,5%
5 à 10 ans	60 000 - 70 000 €	63 000 - 74 000 €	5,4%
Product Owner ⁽¹⁾			
3 à 5 ans	45 000 - 59 500 €	47 000 - 63 000 €	5,3%
0 à 3 ans	38 250 - 45 000 €	39 000 - 47 000 €	3,3%
Program Manager ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	59 500 - 101 000 €	63 000 - 105 000 €	4,7%
3 à 5 ans	50 250 - 59 500 €	53 000 - 63 000 €	5,7%
Data Scientist ⁽¹⁾			
3 à 5 ans	45 000 - 65 250 €	45 000 - 65 000 €	-0,2%
0 à 3 ans	34 750 - 45 000 €	35 000 - 45 000 €	0,3%
Responsable Connaissance Client ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	60 000 - 88 500 €	60 000 - 90 000 €	1,0%
3 à 5 ans	46 000 - 60 000 €	48 000 - 60 000 €	1,9%
Digital Evangelist ⁽¹⁾			
10 à 15 ans	100 000 - 130 000 €	105 000 - 140 000 €	6,5%
5 à 10 ans	79 000 - 100 000 €	82 000 - 105 000 €	4,5%
Head of Media ⁽¹⁾			
10 à 15 ans	79 250 - 138 500 €	80 000 - 140 000 €	1,0%
Media Manager ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	65 000 - 90 750 €	65 000 - 95 000 €	2,7%

⁽¹⁾ Cette fonction peut bénéficier d'un variable compris entre 5 et 20% du salaire fixe brut annuel mentionné.

SYSTÈMES D'INFORMATION ET SECTEUR DIGITAL

Fonction/Expérience	2015	2016	Evolution
DIGITAL - FONCTIONS COMMERCIALES			
Directeur de Clientèle/Directeur Conseil ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	62 750 - 86 000 €	65 000 - 90 000 €	4,2%
3 à 5 ans	42 500 - 63 250 €	45 000 - 65 000 €	4,0%
0 à 3 ans	25 000 - 41 750 €	25 000 - 45 000 €	4,9%
DIGITAL - CONTENU			
Directeur Artistique Web			
5 à 10 ans	61 750 - 74 000 €	65 000 - 75 000 €	3,1%
3 à 5 ans	45 000 - 62 500 €	45 000 - 65 000 €	2,3%
Web Designer			
5 à 10 ans	46 250 - 51 750 €	45 000 - 55 000 €	2,0%
3 à 5 ans	36 000 - 46 250 €	38 000 - 45 000 €	0,9%
0 à 3 ans	24 750 - 36 750 €	25 000 - 38 000 €	2,4%
Intégrateur HTML			
5 à 10 ans	47 000 - 52 250 €	50 000 - 53 000 €	3,8%
3 à 5 ans	35 750 - 47 250 €	35 000 - 50 000 €	2,4%
0 à 3 ans	25 250 - 36 500 €	25 000 - 36 500 €	-0,4%
e-Merchandiser/Chef de Produit Web ⁽¹⁾			
5 à 10 ans	46 000 - 61 250 €	50 000 - 62 000 €	4,4%
3 à 5 ans	36 250 - 46 500 €	35 000 - 50 000 €	2,7%
0 à 3 ans	25 750 - 36 000 €	25 000 - 36 000 €	-1,2%

⁽¹⁾ Cette fonction peut bénéficier d'un variable compris entre 5 et 20% du salaire fixe brut annuel mentionné.

VOTRE SPÉCIALISTE DU RECRUTEMENT

Robert Half est le premier cabinet de recrutement spécialisé au monde. Voici quelques-uns des avantages dont vous bénéficiez en nous confiant vos besoins en compétences.

Une attention immédiate. Le temps, c'est de l'argent pour qui cherche à renforcer son équipe. Nos spécialistes du recrutement possèdent l'expérience dans vos secteurs d'activité et sont formés pour trouver des professionnels de haut niveau capables d'entrer immédiatement en fonction. Vous faire gagner du temps ne signifie pas pour autant agir dans la précipitation. Nous avons accès à un vivier de candidats disponibles ou à l'écoute du marché, ce qui nous permet de vous proposer ceux qui répondent le mieux à vos besoins et à votre culture d'entreprise.

Un interlocuteur unique. Nos professionnels du recrutement ne travaillent pas de manière cloisonnée. Ils s'appuient sur de très vastes réseaux internes de collaborateurs pour recruter les candidats qui vous correspondent le mieux. Ce sont là autant de raisons pour les entreprises de confier à Robert Half leurs besoins en recrutement.

Des résultats clés en main. Lorsqu'elles recrutent, et d'autant plus si elles disposent de moyens limités, les entreprises ne souhaitent pas perdre de temps sur des détails. Nous gérons pour vous tous les aspects du processus de recrutement, de la recherche de candidats aux entretiens en passant par les évaluations de compétences et les vérifications de références.

Des solutions personnalisées. Publier une offre d'emploi en ligne et recevoir des réponses est à la portée de tous. C'est simple et cela semble très économique. Or, trouver des candidats répondant parfaitement à vos besoins nécessite bien plus qu'une simple connexion à Internet. Cela exige de travailler directement avec un professionnel du recrutement. Si nous nous appuyons nous aussi sur les derniers outils technologiques, c'est le service personnel que nous offrons à nos clients qui fait notre réputation. Aucune solution électronique ne saurait en effet remplacer l'attention personnelle dont vous bénéficiez lorsque vous vous entretenez avec un spécialiste du recrutement pour parler de vos attentes.



Robert Half est le premier cabinet de recrutement spécialisé à avoir obtenu en France le [Label Diversité](#), délivré par l'AFNOR, en juin 2013.

Notre groupe s'engage à sélectionner ses candidats sur la base de l'évaluation de leurs compétences et de leur potentiel et à ne pas discriminer.

CONTACTEZ NOS EXPERTS

ÎLE-DE-FRANCE

PARIS

Robert Half Finance et Comptabilité

CDI

01 55 04 18 18
paris@roberthalf.fr

Intérim

01 55 04 21 00
paris-interim@roberthalf.fr

Robert Half Financial Services

01 55 04 18 18
paris-banque@roberthalf.fr

Robert Half Juridique et Fiscal

01 55 04 18 18
paris-juridique@roberthalf.fr

Robert Half Management Resources

01 55 04 21 11
paris-mr@roberthalf.fr

Robert Half Technologie

01 55 04 10 20
paris-tech@roberthalf.fr

OfficeTeam

01 55 04 29 90
paris@officeteam.fr

LA DÉFENSE

Robert Half Finance et Comptabilité

CDI

01 55 91 91 29
ladefense@roberthalf.fr

Intérim

01 49 67 06 70
ladefense-interim@roberthalf.fr

Robert Half Management Resources

01 55 91 91 29
ladefense-mr@roberthalf.fr

Robert Half Technologie

01 49 67 06 80

CDI

ladefense-tech@roberthalf.fr

Intérim

ladefense-technotemp@roberthalf.fr

OfficeTeam

01 55 91 91 20
ladefense@officeteam.fr

MASSY

Robert Half Finance et Comptabilité

01 69 53 91 80

CDI

massy@roberthalf.fr

Intérim

massy-interim@roberthalf.fr

Robert Half Management Resources

01 69 53 91 84
massy-mr@roberthalf.fr

Robert Half Technologie

01 69 53 91 86
massy-technotemp@roberthalf.fr

OfficeTeam

01 69 53 91 81
massy@officeteam.fr

STADE DE FRANCE

Robert Half Finance et Comptabilité

CDI

01 49 46 23 52
saintdenis@roberthalf.fr

Intérim

01 49 46 15 30
saintdenis-interim@roberthalf.fr

Robert Half Management Resources

01 49 46 15 45
saintdenis-mr@roberthalf.fr

Robert Half Technologie

01 49 46 15 31
saintdenis-technotemp@roberthalf.fr

OfficeTeam

01 49 46 23 50
saintdenis@officeteam.fr

VERSAILLES

Robert Half Finance et Comptabilité

CDI

01 39 07 48 44
versailles@roberthalf.fr

Intérim

01 39 07 48 48
versailles-interim@roberthalf.fr

Robert Half Management Resources

01 39 07 48 49
versailles-mr@roberthalf.fr

OfficeTeam

01 30 97 69 10
versailles@officeteam.fr

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

AIX-EN-PROVENCE

Robert Half Finance et Comptabilité

04 42 52 53 00

CDI

aixenprovence@roberthalf.fr

Intérim

aixenprovence-interim@roberthalf.fr

OfficeTeam

04 42 52 53 01
aixenprovence@officeteam.fr

RHÔNE-ALPES

LYON

Robert Half Finance et Comptabilité

CDI

04 72 76 32 32
lyon@roberthalf.fr

Intérim

04 72 76 35 35
lyon-interim@roberthalf.fr

Robert Half Financial Services

04 72 76 32 32
lyon-banque@roberthalf.fr

Robert Half Management Resources

04 72 71 59 90
lyon-mr@roberthalf.fr

Robert Half Technologie

04 72 76 35 35
lyon-tech@roberthalf.fr

OfficeTeam

04 72 76 35 50
lyon@officeteam.fr

roberthalf.fr



rh Robert Half®